

MARCELLA LOPORCHIO

Profilo

Consulente aziendale e trainer affianco la direzione risorse umane delle aziende per l'implementazione di piani di crescita, benessere organizzativo, strategie di comunicazione e gestione del cambiamento, anche attraverso l'uso di specifici test. Progetto moduli di formazione che puntano al miglioramento del performance management e organizzazione aziendale, attraverso una comunicazione efficace e l'uso di LinkedIn nelle aree di sviluppo personale, politiche del Lavoro e d'impresa sempre in ottica di Diversity & Inclusion.

Soft Skills

Trasversalità e organizzazione sono tra le mie caratteristiche principali unite a spiccate riconosciute doti di leadership e aggregazione. Sono orientata all'obiettivo, sia individualmente che attraverso gestione di team, nell'ottica di rispetto e crescita condivisa. Comunicazione e public speaking due softskills riconosciute

Aree di attività

Consulenza

Project Manager e Trainer per Fondazione Libellula, Rilevazione dei fabbisogni in merito alle attività da poter promuovere su tematiche quali: Superamento degli stereotipi di genere, Empowerment femminile, Diversity & Inclusion, Linguaggio, Rispetto, lotta alla violenza e alle discriminazioni; Founder Laboratorio sul Diversity & Inclusion per il Sole 24Ore Business School per il Master HR Giornalista Freelance per conto del Quotidiano "L'Edicola del Sud"

Cultrice della materia in "Organizzazione Aziendale e Gestione delle Risorse Umane", Facoltà Luigi Vanvitelli di Capua

Ideatrice e conduttrice di talk radiofonici (Le donne danno su Radio MPA), Web (SwitchUP: futuri professionali), TV nell'ambito delle tematiche del Lavoro, formazione e Risorse Umane

Componente del Comitato Scientifico e docente dello Short Master "Idee, Imprese e Crowdfunding" del Politecnico di Bari

HR Business consultant per Studio Loporchio da oltre 28 anni: affianco le aziende e gli enti pubblici e privati in percorsi di valutazione a sviluppo delle Risorse Umane

Formazione

Treccani Accademia, Executive Program "Performance & Talent Management" 2022

Studio Jannelli, Master in Gestione delle Risorse Umane, 1993

Università degli Studi di Bari, Laurea in Scienze Politiche, votazione 110/110 e lode, 1992

Certificazioni e competenze

- Sistema di gestione della parità di genere ai sensi della UNI/PDR, Bureau Veritas
- HOGAN Certified, fornisce le conoscenze e le competenze necessarie per somministrare e interpretare i tre principali strumenti di Hogan: Hogan Personality Inventory (HPI) Hogan Development Survey (HDS) Motives, Values and Preferences Inventory (MVPI)
- Human Resource Generalist Manager, AICQ SICEV
- Certificazione Giunti Psychometrics: L'utilizzo dei test psicometrici nei processi di valutazione e sviluppo delle risorse umane (BFQ-2, BFCmap, ALQ, TOM, Org-EIQ)

Autorizzo il trattamento dei miei dati personali presenti nel curriculum vitae ai sensi del Decreto Legislativo 30 giugno 2003, n. 196 e del GDPR (Regolamento UE 2016/679)